

Coaching für Spitzenkräfte der Wirtschaft 4.0

Wenn von der Industrie 4.0 gesprochen wird, meint das die Digitalisierung und die Vernetzung der Unternehmen, Maschinen und Menschen. Dies ist aber nicht nur bei der Industrie der Fall, sondern gilt generell für die gesamte Wirtschaft. Deshalb sprechen wir von der Wirtschaft 4.0

Die Fragen, die sich aus der Forcierung der Digitalisierung ergeben sind:

- Wer kann diese Digitalisierung durchführen?
- Welche Wirkung hat das auf die Arbeitnehmer?
- Woher kommen die Spezialisten auf allen Ebenen, die in der Lage sind entsprechende Produkte zu entwickeln und die Systeme zur Vernetzung einzuführen?
- Wer kann diese Spezialisten führen?

Bei diesen Spezialisten handelt es sich um Wissensarbeiter, die für den Wohlstand der entwickelten Länder im 21. Jahrhundert sorgen werden.

Es wird in Zukunft darauf ankommen, diese Experten zu Spitzenleistungen zu führen. Dazu bedarf es einer entsprechenden Führungsstrategie und geeigneter Führungspersonen.

Beratungsangebot

Sie sind Führungsperson, ein ambitionierter Mitarbeiter, Selbstständiger oder Freiberufler und befasst mit Wissensarbeit im obigen Sinne. Sie wollen sich beruflich weiterentwickeln, dann ist unser Coaching-Ansatz das Richtige für Sie.

Coaching eröffnet Ihnen die Möglichkeit verschiedenste Anliegen mit professioneller Hilfe zu bewältigen, Ihren beruflichen Standort zu klären und neue Ziele zu bestimmen. Darüber hinaus hilft dieser Ansatz Problemursachen zu erkennen, neue Perspektiven einzunehmen und somit eigene, erfolgreiche Lösungen zu entwickeln.

Häufige Anlässe für Coaching

- Neue Herausforderungen
 - Change Management
 - Projektmanagement
- Führungsstrategie
 - Selbstmanagement
 - Stressbewältigung
 - Kommunikationsprobleme
 - Konflikte
 - Probleme der Teamarbeit



Der Coaching-Einstieg

Zu Beginn wird in einem Erstgespräch geklärt, worin Ihr Anliegen besteht und wie Ihre Wünsche aussehen. Das Erstgespräch wird durch einen Persönlichkeitstest ergänzt. Erstgespräch und Testergebnis bilden die Grundlage der weiteren Zusammenarbeit.

Danach werden voraussichtlicher Beratungsaufwand und das weitere Vorgehen festgelegt.

Coaching-Durchführung

Im Verlauf der Beratung werde ich sie darin unterstützen, neue Perspektiven und Ideen für die Bewältigung ihres Anliegens zu entwickeln. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf dem Einbeziehen hilfreicher Ressourcen, dem Ausschöpfen Ihrer noch unentdeckten Potenziale und der Entwicklung zielführender Strategien. Der Coachingprozess zeichnet sich durch einen ergebnis- und lösungsorientierten Ansatz aus.

Das Ziel

Die gemeinsame Arbeit ermöglicht es Klarheit zu gewinnen und sowohl Ihre Handlungskompetenzen, als auch Ihre Problemlösekompetenzen zu verbessern. Angestrebt wird immer, das mit Ihnen vereinbarte Ziel zu Ihrer Zufriedenheit zu erreichen.

Konditionen des Angebots

Dauer des Business Coachings?

Mein Anliegen ist es die Anzahl der Termine Ihren Bedürfnissen anzupassen. Dabei hat es sich bewährt eine gewisse Anzahl an Terminen zu vereinbaren, in denen wir so viele Ihrer persönlichen Ziele erreicht haben, dass Sie in der Lage sind, alles Weitere erfolgreich alleine zu bewältigen.

Nach dem Erstgespräch wird die voraussichtliche Dauer des Coachingsauftrags festgelegt. Eine Coachingeinheit erstreckt sich über 90 min.

Ort des Business-Coachings

Die Sitzungen finden je nach Vereinbarung in unseren Räumen oder an einem anderen Ort statt. Wobei in diesem Falle auf ein entsprechendes Ambiente geachtet wird.

Kosten für Business-Coaching

Eine 90-minütige Sitzung in Aschaffenburg kostet 300,00 €. Das Honorar für das wichtige persönliche Erstgespräch sowie den Persönlichkeitstest wird gesondert berechnet. Es beträgt 595,00 € inkl. der Besprechung des Testergebnisses.

Kosten für ein Coaching außerhalb unserer Räume werden gesondert vereinbart.

Ihr Coach

Profil	Studien/Tätigkeiten
<p>Peter Barfknecht, MA</p> 	<p>Erststudium: Betriebswirtschaft Dipl. Betriebswirt (FH)</p> <p>Weitres Studium Philosophie, Soziologie, Psychologie,</p> <p>Master of Organizational Psychology (MA)</p> <p>Organisationspsychologe seit 2005</p> <p>beratender Betriebswirt seit 1980</p> <p>Führungspositionen in der Werkzeugmaschinenindustrie 1975 – 1980</p>
<p>Senior Partner barfknecht consulting Business-Coach</p>	<p>Führungstraining und Führungscoaching Workshops zur Managementethik Change Management</p>
<p>Lehrauftrag an der Hochschule AB seit 2009</p>	<p>Unternehmensethik Organisationspsychologie soziale Kompetenz Forschung: Management und Macht</p>
<p>Veröffentlichung</p>	<p>Change Management bei der IT- Umstellung</p>

Meine Kompetenz

Ich bin seit mehr als 30 Jahren als Unternehmensberater, Coach und Lehrperson tätig. Meine Kompetenz ergibt sich aus eigener operativen Erfahrung in den Bereichen Organisationsoptimierung, Software-Einführung, IT-Projektmanagement und als Führungsperson (Geschäftsführung, Vorstand in Beratungsunternehmen) sowie aus der Ausbildung in Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft und Organisationspsychologie.

Lehraufträge im Hochschulbereich mit den Themen Führungsethik, Führungskompetenz, Personaldiagnostik runden meine Kompetenz ab.