

Digitalisierung: Workshop: Leadership durch systemische Führung

Von der alten Welt zu einer Neuen

- „Wirtschaft und Gesellschaft aller Länder gehen durch eine der größten Transformationen, die es in der Geschichte je gab.
- Wir sind Zeitzeugen einer umwälzenden Transformation der „Alten Welt“, wie wir sie kennen, in eine Neue Welt des noch Unbekannten.
- Es ist die Entstehung einer grundlegend neuen Ordnung und eines neuen gesellschaftlichen Funktionierens – eine gesellschaftliche Revolution einer neuen Art“ (Malik, 2015).
- Dabei ist die Informationstechnologie die treibende Kraft, denn „Was immer computerisiert werden kann, wird computerisiert –und was automatisiert werden kann, wird es auch“ (Malik. 1997).

Reaktion auf Veränderungen in Unternehmen

Unabhängig davon ob eine digitale Unternehmensstrategie entwickelt werden soll oder eine Automatisierung der Geschäftsprozesse geplant ist, stehen dem Unternehmen weitgehende Veränderungen ins Haus. Dies betrifft besonders die Mitarbeiter des Unternehmens und dessen Strukturen.

Unabhängig davon wie letztlich die Einzelnen tatsächlich betroffen sind, wird ein so weit reichender betrieblicher Umbau die gesamte Aufbau- und Ablauforganisation in Mitleidenschaft ziehen. Personen werden an Einfluss verlieren, andere an Einfluss gewinnen, einige Arbeitsplätze werden somit aufgewertet, andere abgewertet und nicht wenige ganz verschwinden

Das Unternehmen muss mit Widerstand gegen die Veränderungen und Leistungsabfall durch Demotivation oder gar innere oder tatsächliche Kündigung von Arbeitspersonen rechnen.

Führung bedeutet diesen Widerspruch der Automation aufzulösen

Dabei besteht die Herausforderung darin, die Idee

- die Beteiligung der Betroffenen,
- der Selbstorganisation,
- der Selbstregulierung von Systemen und
- des organisationalen Lernens

ernst zu nehmen und zur Gestaltung soziotechnischer Systeme zu nutzen

barfknecht consulting
Wailandtstrasse 20
63741 Aschaffenburg
Tel. 06021-4427711 mobil 0172-240 8928

Digitalisierung: Workshop: Leadership durch systemische Führung

Wen wollen wir ansprechen?

Der angebotene Workshop hat das Ziel, die soziale Leistungsfähigkeit von Führungskräften in den Bereichen Kommunikations- und Konfliktfähigkeit zu optimieren. Er richtet sich an Führungskräfte, die in einem neuen, digitalisierten Umfeld ihre Führungsaufgaben bewältigen müssen und sich für diese Herausforderungen rüsten möchten.

Block I

Die Auswirkungen der digitalen Transformation können in zwei Phasen eingeteilt werden:

- **Phase 1: Das Unternehmen wird zum techno-sozialen System**
 - **Ersatz der Arbeit durch Informationstechnik (Informatisierung)**
 - **Digitalisierung der Geschäftsprozesse**
- **Phase 2: Ergebnis der digitalisierten Arbeitsabläufe**
 - **Neuorganisation der Arbeitsprozesse**
 - **Um- und Neubesetzung der Stellen**
 - **Neuqualifizierung der Arbeitspersonen**
 - **Auswirkung der Digitalisierung auf Arbeitspersonen**
 - **Widerstände durch Geführte und Leistungsabfall**

Block II

Dadurch ergeben sich neue Anforderungen an Führungspersonen

- **Aufgaben der Führung (Drucker, Lay)**
- **Geänderte Aufgaben der Führung**

Deshalb Leadership durch systemische Führung

- **Inhaltliche Klärung von systemischer Führung**
- **Aufzeigen der benötigten sozialen Kompetenzen, um die gestellten Aufgaben zum Erfolg zu führen.**
- **Führung durch Kommunikation**

Workshop

Dauer: Der Workshop ist so konzipiert, dass er sich über **einen** Tag erstreckt.

Beginn: 08:30 Uhr

Ende ca: 17:00 Uhr

Mittagsessen 12:00 Uhr

Kaffeepausen

Block I 08:30 Uhr - 10:00 Uhr

Block II 10:15 Uhr - 17:00 Uhr

barfknecht consulting
Wailandtstrasse 20
63741 Aschaffenburg
Tel. 06021-4427711 mobil 0172-240 8928