

## Spitzenkräfte für die Wirtschaft 4.0

Persönlichkeiten entscheiden über Erfolg und Misserfolg aller gesellschaftlich und wirtschaftlich wichtigen Aktivitäten.

Es ist der Mensch, der Maßstäbe setzt, deshalb muss er optimal in sein jeweiliges Umfeld und die entsprechende Position passen – nicht als der vordergründig Beste, sondern als der absolut Geeignetste. Methoden, Tools, Vorgehensweise und Techniken sind bei der Lösung organisatorischer und informationstechnischer Problemstellungen zwar wichtig, entscheidend sind jedoch die gestaltenden Personen. Der Mensch ist es, der agiert und reagiert, unternimmt oder unterlässt.

### Kompetenz durch Erfahrung

**barfknecht consulting** weiß, was die Kunden brauchen: Die bestmöglichen Fach- und Führungskräfte mit der optimalen Eignung für die spezielle Aufgabe. Derartige Beratung setzt Expertise voraus. Wir blicken auf eine mehr als 30-jährige Erfahrung auf dem Gebiet der Organisations- und IT-Beratung zurück.

Abgerundet wird diese Kompetenz durch eine effiziente Organisation und ein effektives Informationsmanagement. Mit professionellen Research- Methoden und einem lebendigen Informationsnetz garantiert **barfknecht consulting** seinen Mandanten ein hohes Maß an Sicherheit beim Finden geeigneter Kandidaten.

Daneben werden die neuesten Erkenntnisse aus der Arbeits- und Organisationspsychologie aus dem Bereich „Wissensarbeit“ sowie entsprechende quantitative und qualitative Testverfahren eingesetzt.

### Unsere Dienstleistung

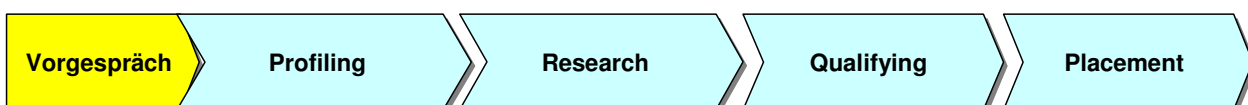
Wir platzieren Spezialisten und Führungskräfte im operativen Bereich.

Unsere besondere Kompetenz liegt in den Bereichen:

- Geschäftsleitung von IT-Unternehmen
- IT - Management
- IT - Service Management (ITIL)
- Einführung von Standardsoftware (SAP)
- Softwareentwicklung
- Business Intelligence
- IT-Projektmanagement

### Unsere Prinzipien

Unsere Vorgehensweise ist bestimmt durch die Ergebnisse, die der Mandant von uns erwartet. Um Spitzenkräfte zu finden haben wir einen speziellen Prozess entwickelt.



Dieser Prozess wird nachstehend näher beschrieben.

**barfknecht consulting**

Würzburger Str. 12  
63739 Aschaffenburg  
Tel. 06021-4427710  
www.Barfknecht.com

## **Profiling**

Um die richtige Person für eine bestimmte Stelle zu finden, ist es zunächst wichtig die Anforderungen an dieser Position genau zu definieren. Dabei kommt es darauf an sowohl die fachliche Kompetenz als auch die persönlichen Merkmale für die bestgeeignete Person festzulegen. Der optimale Mix bestimmt die Eignung. Das erarbeitete Stellenprofil wird mit dem Kunden abgestimmt. Danach wird ein elektronisches Anforderungsprofil erstellt.

## **Research**

Die Suche der geeigneten Person erfolgt absolut vertraulich d.h. der Name des Kunden wird erst dann genannt, wenn ein Lebenslauf weitergegeben werden soll. Dies geschieht immer mit Einverständnis der ausgewählten Person, der ebenfalls Vertraulichkeit und Einhaltung der Sperrvermerke zugesichert ist.

Für die Ansprache von Zielpersonen nutzen wir in erster Linie das zuvor beschriebene Informationsnetz und weitere persönliche Kontakte sowie die Direktansprache. Außerdem können wir auf einen aktiven Pool von wechselwilligen Spitzenkräften zurückgreifen.

Um einen Interessenskonflikt anzuschließen arbeiten wir nicht für Konkurrenzunternehmen.

## **Qualifying**

In einem Online-Assessment werden, auf Mandantenwunsch, die fachlichen und persönlichen Anforderungen der Position mit den fachlichen- und persönlichen Merkmalen des Kandidaten verglichen und eine entsprechende Auswertung durchgeführt.

Die Ergebnisse beinhalten sowohl grafische als auch textliche Aussagen zur Eignung der Person sowie ein Interviewleitfaden, der aus diesen Daten gewonnen wird.

## **Placement**

Von geeigneten Kandidatinnen/Kandidaten wird dem Kunden zunächst der Lebenslauf zusammen mit einer entsprechenden Expertise/Potenzialanalyse vorgelegt, damit er entscheiden kann, wen er in sein unternehmensinterne Auswahlverfahren nehmen will. Auf Wunsch nehmen wir an den Auswahlgesprächen teil.

## **Kundennutzen**

Heute ist es wichtiger denn je, die richtige Person, zur richtigen Zeit am richtigen Platz zu wissen. Fehleinschätzungen bei Personalentscheidungen können für ein Unternehmen unabsehbare Schäden nach sich ziehen.

Wir sorgen dafür, dass die richtige Person zur richtigen Zeit am richtigen Platz ist, durch:

- sorgfältige Analyse der Anforderungen im Vorfeld
- direkte Ansprache geeigneter Kandidatinnen/Kandidaten
- arbeits- und organisationspsychologische Qualifizierungsverfahren
- Betreuung der Mitarbeiter nach ihrer Einstellung (falls gewünscht)

Wenn es für Sie wichtig ist, die am besten geeigneten Personen für Ihr Unternehmen zu finden, dann können wir **schnell, professionell** und **vertraulich** helfen.

**barfknecht consulting**

Würzburger Str. 12  
63739 Aschaffenburg  
Tel. 06021-4427710  
[www.Barfknecht.com](http://www.Barfknecht.com)